

KLAUZULA INFORMACYJNA

w związku z dokonywaniem pomiaru temperatury ciała osób wchodzących na teren I Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Staszica w Lublinie, Al. Raławickie 26, 20-043 Lublin

Zakres informacji wynikający z realizacji art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE.L.2016.119.1)

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica w Lublinie;** dane adresowe: Al. Raławickie 26, 20-043 Lublin, reprezentowane przez Dyrektora I LO w Lublinie.
2. Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Pani/Panu praw związanych z przetwarzaniem danych. Inspektorem Ochrony Danych jest **Pan Witold Przeszlakowski**. Kontakt z Inspektorem odbywa się poprzez: e-mail : lo1@iod.lublin.eu, ePUAP /UMLublin/SkrytkaESP, tel. 81466 1770 lub pisemnie na adres Administratora danych: Al. Raławickie 26, 20-043 Lublin
3. Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania
Cel: uniemożliwienie wejścia do budynku Szkoły osobom, których temperatura ciała wynosi powyżej 38°C w ramach zapobiegania rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19 i tym samym zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków przebywania w budynku, w tym wykonywania pracy.
4. Podstawa przetwarzania danych osobowych:
 - 1) wynika z przepisów prawa art. 6 ust. 1 lit. d¹ i art. 9 ust. 2 lit. i², oraz z treści motywu 46 RODO³,
 - 2) wynika z decyzji Lubelskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego wydanej na podstawie art. 8a ust. 5 pkt 1 lit. a) ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej nakazującej podjęcie działań zapobiegawczo - kontrolnych w celu, o którym mowa wyżej,
 - 3) wynika z art. 207 Kodeksu Pracy (j.t .Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.)⁴.
5. Prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią – w sytuacji przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO – NIE DOTYCZY
6. Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców
 - 1) Podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa,
 - 2) Osoby upoważnione przez Administratora danych osobowych do przetwarzania danych w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych,

- 3) Podmioty, którym Administrator danych osobowych zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające).

7. Informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi RODO, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz o możliwościach uzyskania kopii danych lub o miejscu udostępnienia danych.

Administrator danych osobowych nie przekazuje zgromadzonych danych osobowych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.

8. Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, lub kryteria ustalania tego okresu.

Wynik pomiaru temperatury ciała nie jest rejestrowany przez osobę dokonującą pomiaru, z zastrzeżeniem sytuacji, gdy dokonany pomiar temperatury ciała uniemożliwił danej osobie wejście na teren Szkoły. Fakt odmowy wejścia na teren Szkoły z ww. powodu może zostać odnotowany we właściwej dokumentacji prowadzonej w Szkole. Każdorazowo, zgromadzone dane będą przechowywane przez okres wynikający z właściwych przepisów prawa dot. przechowywania i archiwizowania dokumentacji szkolnej przez okres wskazany w obowiązującym jednolitym rzeczowym wykazie akt.

9. Informacje o prawie do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych

I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica w Lublinie zapewnia realizację następujących uprawnień:

- 1) prawo dostępu do swoich danych,
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- 3) prawo do usunięcia danych osobowych,
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa) wyłącznie w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

Prawo do usunięcia danych osobowych może zostać jednak ograniczone jeżeli ich przetwarzanie okaże się niezbędne:

- do wywiązania się z prawnego obowiązku Administratora danych osobowych wynikającego z przepisów prawa,
- z uwagi na względy interesu publicznego w dziedzinie zdrowia publicznego zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) oraz lit. i) oraz art. 9 ust. 3 RODO,
- do celów archiwalnych,

– do celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

10. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) czy przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania

I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica w Lublinie przetwarza dane osobowe na podstawie przepisu prawa.

11. Informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego

Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa - w sprawie naruszenia przepisów RODO.

12. Informacje dotyczące podania danych osobowych - czy jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych

Przepisy prawa i decyzja Lubelskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego, uzasadniają poddanie się pomiarowi temperatury. Podobnie, ww. przepisy i decyzja stanowią podstawę do podjęcia określonych czynności w sytuacji odmowy poddaniu się pomiarowi temperatury.

13. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4, oraz - przynajmniej w tych przypadkach - istotne informacje o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą

I Liceum Ogólnokształcące im. St. Staszica w Lublinie nie przetwarza danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

§ 1 Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzialności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza zakładu pracy, o których mowa w art. 237¹¹ § 2.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

- 1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- 2) zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń;
- 3) reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;
- 4) zapewnić rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy;
- 5) uwzględniać ochronę zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych;
- 6) zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organy nadzoru nad warunkami pracy;
- 7) zapewniać wykonanie zaleceń społecznego inspektora pracy.